

UCHWAŁA NR XI/80/2019
RADY MIEJSKIEJ GMINY SKOKI

z dnia 17 października 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, tj. dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz warunki pracy a także wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, nauczycielom zatrudnionym w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoki

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym / tekst jednolity: Dz.U z

2019r., poz.506 ze zm./ w związku z art, 30 ust.6, art.34a oraz art.49 ust.2 ustawy Karta Nauczyciela /tekst jednolity: Dz.U. z 2018r., poz. 967 ze zm./ Rada Miejska Gminy Skoki uchwała co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, tj. dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz warunki pracy a także wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, nauczycielom zatrudnionym w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Skoki.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXI/230/2017 Rady Miejskiej Gminy Skoki z dnia 18 lipca 2017r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoki,

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Gminy Skoki


Zbigniew Kujawa

R E G U L A M I N

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, tj. dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz warunki pracy a także wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, nauczycielom zatrudnionym w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoki.

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) burmistrzu – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy Skoki.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 2.1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego w kwocie od 200 zł do 1000 zł.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, przy czym nie może on być krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż 12 m-cy.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie łącznie co najmniej czterech z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych polegających na:
 - a) uzyskaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, sukcesami w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach,
 - b) umiejętnym i skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
- 3) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć polegających na :
 - a) organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz gminnych,
 - b) aktywnym udziale w zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
 - c) pełnieniu funkcji opiekuna samorządu uczniowskiego lub innej organizacji uczniowskiej działającej na terenie szkoły,
 - d) prowadzeniu warsztatów, szkoleń kaskadowych lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, oprócz warunków, o których mowa w ust.3, brane są dodatkowo pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) realizacja koncepcji rozwoju i funkcjonowania szkoły,
 - 2) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, pozyskiwanie na ten cel środków pozabudżetowych, w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych,
 - 3) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów,
 - 4) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji nowatorskich i innowacyjnych zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 5) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

- § 3.1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do jego otrzymania.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę liczbę oddziałów w szkole oraz liczbę wicedyrektorów,
 3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa poniższa tabela :

l.p	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w kwocie brutto
1.	Dyrektor szkoły, w której nie zostało utworzone stanowisko w-ce dyrektora lub zostało utworzone tylko jedno stanowisko w-ce dyrektora, liczącej : - do 20 oddziałów - od 21 do 30 oddziałów - powyżej 30 oddziałów	1800 zł 2100 zł 2500 zł
2.	Dyrektor szkoły, w której zostało utworzone więcej niż jedno stanowisko w-ce dyrektora, liczącej : - od 21 do 30 oddziałów - powyżej 30 oddziałów	1800 zł 2100 zł
3	Dyrektor przedszkola : - do 8 oddziałów - powyżej 8 oddziałów	1500 zł 1800 zł

4. Wicedyrektorowi przyznaje się dodatek wynoszący 60% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora.
5. Kwota dodatku nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył funkcję doradcy metodycznego wynosi 700 zł .
6. Kwota dodatku nauczyciela pełniącego funkcję opiekuna stażu wynosi 100 zł .
7. Kwota dodatku nauczyciela pełniącego funkcję wychowawcy klasy lub opiekującego się oddziałem przedszkolnym, o którym mowa w § 5 pkt 2 lit.d rozporządzenia, wynosi 400 zł .

Rozdział 4

Dodatek za warunki pracy

- § 4.1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach, za każdą godzinę prowadzenia zajęć dydaktycznych, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Szczegółowy wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach ujęty został w § 8 i § 9 rozporządzenia.
3. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy :
- 1) za trudne warunki pracy – 15 zł za godzinę,
 - 2) za uciążliwe warunki pracy – 22 zł za godzinę.

Rozdział 5

Dodatek za wysługę lat

- § 5. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art.33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- § 6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- § 8.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Wysokość nagrody ustala się w granicach od 500 zł do 3 000 zł.
2. W budżecie Miasta i Gminy Skoki tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród burmistrza i dyrektora, z czego 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora, natomiast 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza.
 3. Burmistrz może, na wniosek bądź z własnej inicjatywy, przyznać dyrektorom i nauczycielom nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.
 4. W odniesieniu do dyrektorów nagroda burmistrza może zostać przyznana za:
 - 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
 - 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
 - 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły, w tym prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 4) właściwe planowanie i realizowanie budżetu szkoły,
 - 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
 - 6) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
 - 7) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom,
 - 8) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi.
 5. W odniesieniu do nauczycieli nagroda burmistrza może zostać przyznana za:
 - 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu,
 - 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad przedmiotowych, konkursów, zawodów i przeglądów na szczeblu wojewódzkim i krajowym,
 - 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
 - 5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
 - 6) intensywną działalność wychowawczą polegającą na organizowaniu ciekawych wycieczek krajoznawczych oraz udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce, osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły i jej uczniów.
 6. Nagroda może zostać przyznana jeśli zostaną spełnione przynajmniej cztery kryteria, o których mowa w ust.4 i 5.
 7. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla dyrektora mogą występować:
 - 1) rada rodziców lub rada pedagogiczna szkoły,
 - 2) kurator oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
 - 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
 8. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla nauczyciela może występować:
 - 1) dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej oraz reprezentującej nauczyciela organizacji związkowej.
 - 2) wizytator kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.
 9. Wnioski, o których mowa w ust. 7 i 8 składa się w sekretariacie Urzędu Miasta

- i Gminy w Skokach, w terminie nie później niż na 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
10. Osoby, którym przyznano nagrodę burmistrza są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
11. Nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły może przyznać nauczycielom również dyrektor. Nagroda dyrektora może zostać przyznana:
- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć;
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
 - h) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
 - i) prowadzenie działalności wychowawczej przez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
 - c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
 - 3) w pozostałym zakresie za:
 - a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych;
 - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
 - e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
 - f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
 - 4) wspólnym, dla nauczycieli, warunkiem uzyskania nagrody dyrektora jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.
12. Wnioski o nagrodę dyrektora mogą składać:
- 1) rada rodziców,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
13. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu. Wnioski rozpatruje dyrektor.
14. Dyrektor może również przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
15. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela. Wnioski rozpatrywane negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1.

2.

Załącznik nr 1 do regulaminu

**WNIOSEK O NADANIE NAGRODY
BURMISTRZA MIASTA I GMINY SKOKI**

Imię i nazwisko

.....

Miejsce zamieszkania

.....

Miejsce pracy i stanowisko

.....

Wnioskodawca

.....

.....
Miejscowość i data

.....
podpis, pieczęć, imienna

Uzasadnienie wniosku

Opinia reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej

Opinia rady pedagogicznej

Decyzja Burmistrza Miasta i Gminy Skoki

**WNIOSEK O NADANIE
NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

Imię i nazwisko

.....

Miejsce zamieszkania

.....

Miejsce pracy i stanowisko

.....

Wnioskodawca

.....

.....

Miejscowość i data

.....

podpis, pieczęć imienna

Uzasadnienie wniosku

Opinia reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej

Opinia rady pedagogicznej

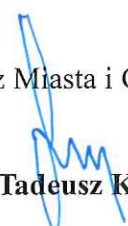
Decyzja dyrektora szkoły

UZASADNIENIE

Przepis art.30 ust. 6 ustawy - Karta Nauczyciela daje dyspozycję radzie gminy do podjęcia uchwały określającej wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Uchwałę w tym zakresie o numerze XXXI/230/2017 Rada Miejska Gminy Skoki podjęła w dniu 18 lipca 2017r.

Z dniem 01.09.2019r. do ustawy - Karta Nauczyciela został dodany art.34 a, zgodnie z treścią którego nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny, którego minimalna wysokość wynosi 300 zł. Projekt regulaminu, będącego załącznikiem do uchwały zakłada, iż kwota dodatku dla nauczyciela pełniącego funkcję wychowawcy klasy lub opiekującego się oddziałem przedszkolnym będzie wynosiła 400 zł. Projekt regulaminu przewiduje również podwyżkę dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i dyrektora przedszkola oraz ich wicedyrektorów. Ponadto w projekcie ustalono, iż minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, przy spełnieniu warunków wskazanych w regulaminie, będzie wynosiła 200 zł, natomiast maksymalna 1000 zł. Podjęcie nowej uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, uwzględniającej zmiany, o których mowa wyżej, jest w pełni uzasadnione.

Burmistrz Miasta i Gminy Skoki



Tadeusz Kłos