

**Uchwała Nr XXXV/240/2009
Rady Miejskiej Gminy Skoki
z dnia 17.09.2009r.**

w sprawie:

ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoki.

Na podstawie art. 30 ust. 6 , art. 54 ust 7 oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. Nr 97 poz. 674 z 2006r. z późn.zm.), art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym(tekst jednolity: Dz. U. Nr 142 poz.1591 z 2001r. z późn.zm.) Rada Miejska Gminy Skoki postanawia:

§ 1

Uchwalić regulamin określający: przyznawanie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Skokach.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXIV/171/2008 Rady Miejskiej Gminy Skoki z dnia 30.10.2008r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoki.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie , po upływie 14 dni, od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Gminy Skoki
Zbigniew Kujawa

R E G U L A M I N

Przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoki.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - a) szkole – rozumie się przez to gimnazjum, szkołę podstawową, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skoki,
 - b) dyrektorze – rozumie się przez to kierownika jednostek organizacyjnych, o których mowa w ustępie 2 litera a niniejszego regulaminu,
 - c) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych określonych w ustępie 2 litera a niniejszego regulaminu,
 - d) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. Nr 97 poz. 674 z 2006r. z późn.zm.),
 - e) burmistrz – rozumie się przez to Burmistrza Miasta i Gminy w Skokach, będącego organem wykonawczym organu prowadzącego szkołę, tj. Gminy Skoki.
3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkola.
4. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół i przedszkola, nie będących nauczycielami.

§ 2

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa załącznik do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z 2005r. z późn.zm.).

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

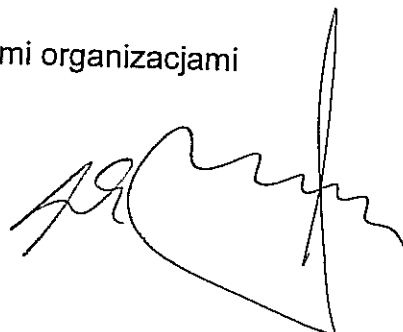
§ 3

1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 4,0% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, w przeliczeniu na etat nauczycielski.
2. Organem właściwym dla ustalenia wysokości stawki dodatku w stosunku do dyrektora jest burmistrz, natomiast w stosunku do nauczycieli – dyrektor.
3. Dodatek przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego, a w uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku może zostać podwyższona, nie więcej jednak niż do 50% wynagrodzenia zasadniczego, w granicach funduszu.
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 m - c y i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 4

Jednym z warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
3. posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,



- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5

Przy ustalaniu wysokości dodatku dla dyrektora, oprócz wskazanych wyżej warunków, brane są pod uwagę następujące kryteria:

- a) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej i wychowawczej,
- b) terminowość i prawidłowość wykonywania zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych,
- c) prawidłowość gospodarowania w wykorzystaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
- d) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
- e) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków,
- f) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
- g) zapewnienie w miarę możliwości odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Organem właściwym do ustalenia dodatku funkcyjnego w stosunku do dyrektora, jest burmistrz, natomiast w stosunku do nauczycieli – dyrektor.
2. Dodatek przyznawany jest na okres pełnienia funkcji uprawniającej do dodatku.

§ 7

1. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup), wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa poniższa tabela :

Lp.	Stanowisko	% miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
1.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej : -do 13 oddziałów - od 13 do 20 oddziałów - od 21 do 30 " - powyżej 30 "	do 35 % do 50 % do 60 % do 75 %
2.	Dyrektor przedszkola - do 2 oddziałów - od 3 oddziałów	do 20 % do 30 %

3. Wicedyrektorowi przyznaje się dodatek w granicach **do 55 %** dodatku funkcyjnego dyrektora .
4. Kwota dodatku nauczyciela wychowawcy wynosi **5,5 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
5. Kwota dodatku doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta wynosi **20 %** miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
6. Kwota dodatku opiekuna stażu wynosi **1 %** miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za warunki pracy

§ 8

Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

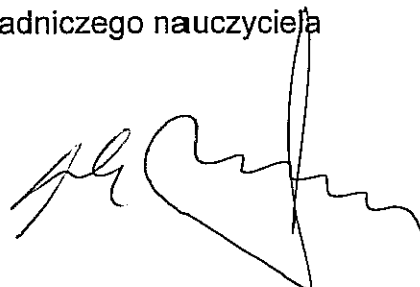
§ 9

Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach zawarty został w § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 niniejszego regulaminu.

§ 10

Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

1. za trudne warunki pracy - 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
2. za uciążliwe warunki pracy - 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.



§ 11

1. Dodatek , o którym mowa w § 8 regulaminu, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego
2. Dodatek wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części , jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za wysługę lat

§ 12

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia, o którym mowa w § 2 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust.6 Karty Nauczyciela.
Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) ,przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

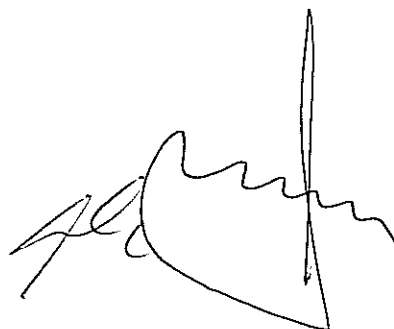
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, za podstawę naliczenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciel pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Nauczycielowi, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości 3 % miesięcznej stawki wynagrodzenia minimalnego, na każdego członka rodziny.
2. Do osób uprawnionych do dodatku mieszkaniowego zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek. (małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek)
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.



ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 15

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Miasta i Gminy Skoki tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród burmistrza i dyrektorów, z czego **65 %** środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów, natomiast **35 %** środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza.

§ 16

Burmistrz może, na wniosek bądź z własnej inicjatywy, przyznać dyrektorom i nauczycielom nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

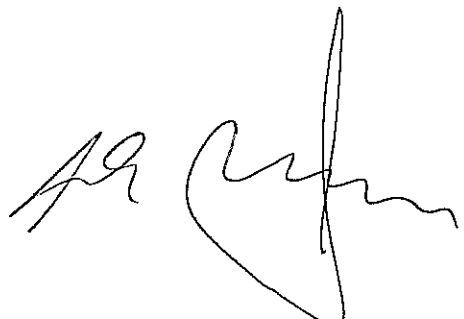
§ 17

1. W odniesieniu do dyrektorów nagroda burmistrza może zostać przyznana za :
 - a) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
 - b) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
 - c) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji szkoły,
 - d) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
 - e) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
 - f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
 - g) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
 - h) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom,
 - i) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
 - j) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagroda burmistrza może zostać przyznana za :
 - a) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym,
 - c) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - d) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
 - e) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
 - f) intensywną działalność wychowawczą wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - g) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - h) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
 - i) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami
 - j) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego.
3. Nagroda może zostać przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

§ 18

1. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla dyrektora mogą występować:
 - a) rada szkoły, rada rodziców lub rada pedagogiczna szkoły,
 - b) kurator oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
 - c) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
2. Z wnioskiem o nagrodę burmistrza dla nauczyciela mogą występować:
 - a) dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej oraz reprezentującej nauczyciela organizacji związkowej
 - b) wizytator kuratorium oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.
3. Wnioski o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Skokach, w terminie nie później niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1.
4. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata.
5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.



§ 19

Nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej lub opiekuńczo- wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły może przyznać nauczycielom również dyrektor.

§20

Nagroda dyrektora może zostać przyznana :

1. w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:
 - a) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
 - c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
 - d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
 - e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrażanie własnych programów autorskich,
 - g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
 - h) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
 - i) prowadzenie działalności wychowawczej przez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.
2. w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
 - c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.
3. w pozostałym zakresie:
 - a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
 - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
 - e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
 - f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły,
4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

Załącznik nr 2

**WNIOSEK O NADANIE
NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

1. Imię i nazwisko

.....

2. Miejsce zamieszkania

.....

3. Miejsce pracy i stanowisko

.....

4. Wnioskodawca

.....

.....
(Miejscowość, data)

.....
(Podpis, pieczęć imienna)

5. Uzasadnienie wniosku

6. Opinia reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej

7. Opinia rady pedagogicznej lub placówki oświatowej

8. Decyzja dyrektora szkoły