

**Uchwała Nr XXXIX/242/2005
Rady Miejskiej Gminy Skoki
z dnia 17.11.2005r.**

w sprawie:

ustalenia regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoki.

Na podstawie art. 30 ust. 6 , art.. 54 ust 7 oraz art.. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 Nr 118 poz. 1112 ze zmianami), Rada Miejska Gminy Skoki postanawia:

§ 1

Uchwalić regulamin określający: przyznawanie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXIV/197/2000 Rady Miejskiej Gminy Skoki z dnia 27.09.2000r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne i uciążliwe warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, za wysługę lat oraz niektórych innych składników wynagrodzenia , a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 4

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.01.2006r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej Gminy Skoki
Grażyna Szymkowiak

R E G U L A M I N

przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Skoki.

Rozdział I **POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1

1. Regulamin niniejszy określa wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, wysokość dodatku mieszkaniowego i szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :
 - a) szkole – rozumie się przez to gimnazjum, szkołę podstawową, przedszkole dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Skoki,
 - b) dyrektorze – rozumie się przez to kierownika szkoły,
 - c) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach określonych w ust. 2 lit. a niniejszego regulaminu,
 - d) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj : Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz.1112 ze zmianami).
3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkola.
4. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół i przedszkola nie będących nauczycielami.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z 2005r.)
2. W 2006 r. nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu Ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, który stanowi 4,0 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w przeliczeniu na etat nauczycielski.
2. Organem właściwym dla ustalenia wysokości stawki dodatku w stosunku do dyrektora szkoły, przedszkola jest Burmistrz Miasta i Gminy Skoki, natomiast w stosunku do nauczycieli – dyrektor szkoły.
3. Dodatek przyznany nauczycielowi nie może być wyższy niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego, a w uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku może zostać podwyższona nie więcej niż do 50 % wynagrodzenia zasadniczego, w granicach funduszu.
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 m-cy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności :
 - a) uzyskanie przez uczniów ,z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. posiadanie wyróżniającej oceny pracy
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa a art..42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły

§ 5

Przy ustaleniu wysokości dodatku dla dyrektora szkoły, oprócz powyższych brane są pod uwagę następujące kryteria :

- a) rzetelność w realizowaniu podstawowych funkcji szkoły: dydaktycznej i wychowawczej,
- b) terminowość i prawidłowość wykonywania zadań służbowych określonych w zakresie czynności obowiązkowych i dodatkowych objętych planem pracy lub doraźnie zleconych,
- c) prawidłowość gospodarowania w wykorzystaniu środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły,
- d) koncepcja i realizacja planu rozwoju szkoły,
- e) tworzenie warunków do rozwijania samodzielnej i samorządnej pracy uczniów i wychowanków,
- f) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i doskonaleniu zawodowym,
- g) zapewnienie w miarę możliwości odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych.

§ 6

1. Nauczyciel (dyrektor szkoły, przedszkola) traci prawo do dodatku w przypadku :
 - a) otrzymania kary upomnienia,
 - b) otrzymanie kary nagany,
 - c) nieusprawiedliwionego dnia nieobecności w pracy,
 - d) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - e) usprawiedliwionej, nieprzerwanej nieobecności w pracy powyżej 2 m-cy.
2. Utrata prawa do dodatku następuje od 1 dnia m-ca, następującego po m-cu, w którym miało miejsce zdarzenie określone u ust. 1.

§ 7

Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono ;
 - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawstwo klasy,
 - c) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
 - d) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,

§ 9

1. Organem właściwym do ustalenia dodatku funkcyjnego w stosunku do dyrektora szkoły, przedszkola jest Burmistrz Miasta i Gminy Skoki, natomiast w stosunku do nauczycieli – dyrektor placówki.
2. Dodatek przyznawany jest na rok szkolny **od 1 września do 31 sierpnia**

§ 10

1. Przy ustaleniu dodatku funkcyjnego dyrektora bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup), wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora określa poniższa tabela :

Lp.	Stanowisko	% miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
1.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej : -do 13 oddziałów - od 13 do 20 oddziałów - od 21 do 30 „ - powyżej 30 „	do 35 % do 50 % do 60 % do 75 %
2.	Dyrektor przedszkola - do 2 oddziałów - od 3 do 5 oddziałów	do 20 % do 30 %

2. Wicedyrektorowi przyznaje się dodatek w granicach **do 55 %** dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły.
3. Kwota dodatku nauczyciela – wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego wynosi **3 %** wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
4. Kwota dodatku doradcy metodycznego wynosi **20 %** miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
5. Kwota dodatku opiekuna stażu wynosi **1 %** miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.
6. Nauczycielom za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z j. polskiego, począwszy od 4 klasy szkoły podstawowej ustala się **1 %** miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

§ 11

1. Dodatek przyznawany jest również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w § 8 w zastępstwie, na czas pełnienia tej funkcji.
2. Otrzymywanie dodatku o którym mowa w § 8 pkt a nie włącza prawa do otrzymania dodatków o których mowa w § 8 pkt b do d

§ 12

1. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska uprawniającego do dodatku. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca, to dodatek przysługuje proporcjonalnie – 1/30 za jeden dzień .
2. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko uprawniające do dodatku na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu , a w razie wcześniejszego odwołania – od tego dnia.

§ 13

Dodatek nie przysługuje:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresie urlopu bezpłatnego,
- d) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze

§ 14

1. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło w ciągu miesiąca to dodatek wypłaca się w terminie wypłaty najbliższego wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za warunki pracy

§ 15

Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 16

Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 17

Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy:

1. za trudne warunki pracy 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
2. za uciążliwe warunki pracy 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego

§ 18

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego
2. Dodatek za trudne warunki pracy określony w § 16 wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Nauczyciele, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub nauczyciele wykonujące zadania doradcy metodycznego zatrudnieni w szkołach za pracę w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez ich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

§ 19

1. Dodatek za uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.
2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 1, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

§ 20

W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 21

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za wysługę lat

§ 22

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust.6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności

- osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy.
 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
 5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 23

1. W szczególnych wypadkach , podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z dopisaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, za podstawę naliczenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciel pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 24

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek mieszkaniowy

§ 25

1. Prawo do otrzymania dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielom, którzy posiadają kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców.
2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości 2,5 % na każdego członka rodziny miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły , a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Skoki.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono jego przyznanie.
9. Dodatek nie przysługuje gdy:
 - e) pobierający dodatek przebywa na urlopie bezpłatny,
 - f) pobierający dodatek przeszedł na emeryturę lub rentę.
11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 26

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Miasta i Gminy Skoki tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego 65 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów, a 35 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

§ 27

1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie, związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły.

§ 28

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
2. Nagroda może być przyznawana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§ 29

Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz

za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§ 30

1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Burmistrza mogą być przyznawane zwłaszcza za :
 - a) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
 - b) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
 - c) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji szkoły,
 - d) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
 - e) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
 - f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
 - g) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
 - h) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,
 - i) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
 - j) uzyskiwanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.
2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Burmistrza Miasta i Gminy mogą być przyznawane w szczególności za :
 - a) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym,
 - c) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - d) współorganizowanie i aktywne uczestnictwa w działaniach zbiorowych takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,

- e) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- f) intensywną działalność wychowawczą wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- g) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- h) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- i) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami
- j) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego.

Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi ,jeśli spełniają przynajmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

§ 31

1. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy dla dyrektora mogą występować:
 - a) Rada Szkoły, Rada Rodziców lub Rada Pedagogiczna Szkoły,
 - b) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę
 - c) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.
2. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza dla nauczyciela mogą występować:
 - a) dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej oraz reprezentującej nauczyciela organizacji związkowej
 - b) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.
3. Wnioski o których mowa w ust. 1i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w terminie nie później niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1.
4. Decyzje o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

5. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata.
6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§ 32

Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane :

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- a) uzyskanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- d) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- f) wdrażanie własnych programów autorskich,
- g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- h) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- i) prowadzenie działalności wychowawczej przez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwianie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W pozostałym zakresie:

- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy adaptacji zawodowej i społecznej młodych

- nauczycieli,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
 - d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
 - e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
 - f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły,
4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

§ 33

1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:
 - a) Rada Szkoły,
 - b) Rada Pedagogiczna
 - c) Rada Rodziców
 - d) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.
2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2.
3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły.
4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.
5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie.

Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.
6. Wnioski rozpatrywane negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 34

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji

Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz.737 ze zmianami.

§ 35

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość ustalonego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych :

1.

2.

**WNIOSEK O NADANIE
NAGRODY BURMISTRZA MIASTA I GMINY SKOKI**

1. Imię i nazwisko

.....

2. Miejsce zamieszkania

.....

3. Miejsce pracy i stanowisko

.....

4. Wnioskodawca

.....

.....
(Miejscowość, data)

.....
(Podpis, pieczęć imienna)

5. Uzasadnienie wniosku

6. Opinia reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej

7. Opinia rady pedagogicznej lub placówki oświatowej

8. Decyzja Burmistrza Miasta i Gminy Skoki

**WNIOSEK O NADANIE
NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

1. Imię i nazwisko

.....

2. Miejsce zamieszkania

.....

3. Miejsce pracy i stanowisko

.....

4. Wnioskodawca

.....

.....
(Miejscowość, data)

.....
(Podpis, pieczęć imienna)

5. Uzasadnienie wniosku

6. Opinia reprezentującej nauczyciela zakładowej organizacji związkowej

7. Opinia rady pedagogicznej lub placówki oświatowej

8. Decyzja dyrektora szkoły

